

AIRBUS HELICOPTERS MARIGNANE



POUR UN CSE: RÉSOLUMENT TOURNÉ VERS L'AVENIR ET L'ENVIRONNEMENT.

Vos élus CFE-CGC ont mis toutes leurs compétences en œuvre pour élaborer ce programme en Entente dans le seul but de vous proposer des services correspondant au mieux à vos attentes et à vos besoins, tout en tenant compte des contraintes réglementaires, budgétaires et environnementales, gages d'un fonctionnement sain et vertueux.

POUR
QUATRE
ANNÉES
AVEC
toujours
PLUS



- ✓ d'informations,
- ✓ de soutien,
- ✓ de services
- ✓ et de projets.

LE RÊVE DEVIENT RÉALITÉ !



VOTEZ CFE-CGC !
LA CFE-CGC OEUVRE POUR VOUS.



**NOTRE ENGAGEMENT À VOS CÔTÉS A DU SENS,
À VOUS DE DONNER DU SENS AU NÔTRE.**

LA CFE-CGC AU SERVICE DES SALARIÉS

**DONNEZ-NOUS LA POSSIBILITÉ
DE PORTER VOS IDÉES
EN VOTANT CFE-CGC**

LES 15 et 16 NOVEMBRE 2023.



Scannez-Téléchargez-Restez connecté !

**SEUL ON VA PLUS VITE,
ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN**

AIRBUS HELICOPTERS MARIGNANE



DÉCOUVREZ NOS PROPOSITIONS POUR LE MANDAT 2023 - 2027

ENVIRONNEMENT

- Mise en place de points de collecte de recyclage.
- Favoriser les dons de matériels (seconde vie, recyclage...) vers différents éco-organismes habilités.
- Mise en valeur des modes de transport alternatifs et nouvelle mobilité au travers des moyens de communication du CSE.
- Mise en place d'une conférence trimestrielle « Fresque du climat ».
- Dématérialisation et digitalisation des process de fonctionnement interne du CSE.



SERVICE COMMERCIAL

- Revalorisation du bon Sport et Culture à 120 €/an.
- Réévaluation du remboursement de la garde d'enfants à 500 €/an.
- Maintien des prix des billets de cinéma malgré l'inflation.
- Création d'un réseau d'accompagnement pour la recherche de places en crèche.
- Mise en place d'une navette pour accompagner vos enfants vers le centre aéré.
- Cadeaux de Noël :
 - ◆ extension jusqu'à 14 ans ;
 - ◆ proposition alternative de jouets recyclés ou de seconde main.
- Maintien des prestations pour les enfants en cas de décès du salarié d'Airbus.
- Utilisation des bons « fête des mères » étendue aux enseignes des exposants de la COOP.
- Chèque cadeau de 100€/an valable à la Coop pour les salariés sans enfants.

CENTRE DE SANTÉ

- Proposition d'offres de médecine alternative.
- Mise en place de points de collecte pour vos médicaments non utilisés afin de les valoriser.
- Favoriser l'obtention de rendez-vous chez un dentiste spécialisé en implants dentaires.
- Création d'événements sur les bienfaits d'une pratique de mobilité active sur la santé.



COOPÉRATIVE

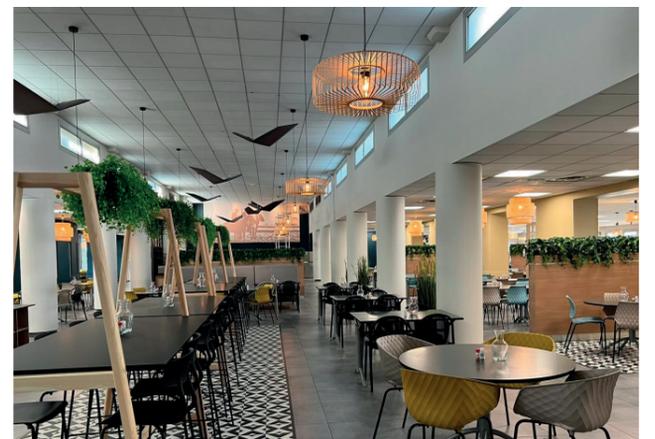
- Nouvelle prestation coiffure Homme/ Femme et élargissement de l'offre esthétique (barbe, cils...).
- Offre d'entretien/réparation/contrôle technique de votre véhicule au départ du site.
- Proposer des équipements de cyclisme (éclairage, vestimentaire...).
- Organisation d'un salon de la mobilité Eco responsable (vélo cargo, vélo de ville...).
- Mise en place de l'indice de réparabilité sur certains articles (électro-ménager, Hi-Fi...).
- Mobilité douce (vélo, trottinette) : proposer des tarifs préférentiels pour l'entretien et la réparation).

COMPLEXE SPORTIF ET CULTUREL

- Installation de panneaux photovoltaïques dans une démarche écologique.
- Création de jardins partagés.
- Accompagnement du CSE lors de la création de nouvelles sections (e-sport, drones...).
- Organisation d'une course à pied avec départ et circuit « découverte » dans l'usine et arrivée au complexe.
- Générer des économies d'eau avec un système d'arrosage connecté + station météo.
- Installation de bornes de recharge pour véhicules électriques.
- Création de terrains de Padel.
- Création d'un espace Zen :
 - ◆ zone dédiée au bien-être avec massage, naturopathie, réflexologie olfactive, yoga...
- Mise en place de stages sportifs au centre aéré pour les 13-16 ans pendant les vacances scolaires.
- Plantation d'arbres par les enfants du centre aéré dans le cadre d'une sensibilisation à l'écologie.
- Proposer une offre « anniversaire » pour les enfants des salariés avec animation.
- Assurer une couverture WIFI dans les bâtiments nécessitant une connexion.

RESTAURATION

- Garantir des repas de qualité à un prix raisonnable malgré l'inflation.
- Poursuivre la rénovation des restaurants A11, U6 et des Florides.
- Démarche « Anti-gaspi » sur le principe du « TooGoodToGo » ou « Phenix ».
- Actions de recyclage et de réduction du gaspillage.
- Retrait des contenants en plastique et mise en place d'une consigne (Ex : bouteilles en verre).
- Promouvoir la restauration alternative.
- Proposer une offre de restauration pour les sites décentralisés (NHI/VSR/EUROSUD/JAI).
- Améliorer et diversifier la prestation pour le personnel de nuit.
- Création d'une offre de restauration pour les télétravailleurs.
- Amélioration de la restauration sur le site des Florides.
- Amélioration et diversification de la proposition de restauration rapide.
- Renforcer l'insonorisation des kiosques du W1.



VACANCES LOISIRS Adultes et Enfants

- Réfection de l'hôtel de Montgenèvre.
- Étendre la gamme voyages, du petit budget jusqu'au séjour d'exception.
- Diversifier l'offre de vacances avec des prestations décarbonées.
- Mesurer et indiquer l'empreinte carbone des prestations.
- Subventionner les transports en bus et covoiturage.
- Prioriser les salariés n'ayant pas utilisé la subvention voyage de l'année n-1.
- Subventionner les colonies hors catalogue « Cololib » sous conditions.

DIVERS

- Organiser un vide-grenier annuel au Complexe Sportif et Culturel.
- Pour les nouveaux embauchés : au choix, vol en hélicoptère ou bon de 100 €.
- Organisation de conférences sécurité routière et nouvelles mobilités dédiées à la pratique du vélo.



Scannez-Téléchargez-Restez connecté !

SEUL ON VA PLUS VITE,
ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN