



Egalité et Mixité Professionnelles



Airbus
Helicopters



Effectifs et Recrutement 2023

- 19 % de femmes dans les effectifs
- 25% de femmes dans les embauches
- 29% de femmes apprenties et stagiaires

□ Le pourcentage de femmes dans les effectifs progresse chaque année.



Rémunération & Promotion

- Un écart d'augmentations individuelles est constaté en faveur des femmes
- L'écart de rémunération entre homme et femme se réduit et n'est plus que de 0,7%.
- Un écart de promotions est constaté en faveur des femmes.
- Proportion importante de femmes dans les promotions de passages Cadres (30%)



□ Les femmes ne sont pas représentées parmi les 10 plus hautes rémunérations.



Formation

- Le pourcentage de femmes en formations management est supérieur au pourcentage de femmes Cadres (32% vs 26%).

□ Pourcentage important de femmes dans les formations de top management.



La CFE-CGC précurseuse sur ces sujets

A la **CFE-CGC**, nous avons compris que la mixité et l'égalité permettent d'améliorer la performance des équipes en mutualisant les compétences. C'est pour cela que nous donnons une place importante aux femmes au travers de nos actions au quotidien.

A la **CFE-CGC**, les femmes occupent des postes à responsabilités.



Il y a tant de choses
qui nous réunissent

