



le 7 mai 2026,

Participation 2025

Les organisations syndicales FO, CFE-CGC, CFTC ne s'associent pas aux mouvements de grève annoncés dans certains Établissements du Groupe.

Pour autant, l'incompréhension largement exprimée par les salariés, les alertes et demandes portées par l'Entente FO, CFE-CGC, CFTC, à propos du montant de la participation, sont légitimes.

Nous rappelons et maintenons nos revendications :

- une totale transparence sur les mécanismes ayant conduit à cette situation,
- une expertise indépendante,
- un travail de fond sur l'évolution du dispositif de participation,
- la mise en place rapide d'une PPV à la hauteur des enjeux et de l'engagement attendu des salariés.

A cet instant, la Direction nous informe qu'une rencontre aura lieu mardi 12 mai pour discuter d'une expertise.

Les autres demandes restent d'actualité.

L'Entente FO, CFE-CGC, CFTC attend des décisions concrètes et des signes forts au moment où Airbus fait face à des enjeux industriels majeurs, à des retards importants, à des tensions sur les livraisons et à des défis considérables sur tous les programmes.

Chacun sait que la réussite du groupe repose avant tout sur l'engagement des femmes et des hommes de l'entreprise.

Airbus a et aura toujours besoin de stabilité sociale, besoin de confiance, besoin de la mobilisation de toutes les équipes.

La question de la considération et de la reconnaissance n'est pas un sujet secondaire. C'est un sujet stratégique.

Pour L'Entente FO, CFE-CGC, CFTC Airbus ne peut pas appeler durablement à l'engagement collectif, à la responsabilité et à la mobilisation industrielle sans envoyer simultanément un signal fort aux salariés.

Investir dans les salariés n'est pas une dépense.

C'est une condition de réussite industrielle.

Le moment exige de la lucidité.

Mais il exige aussi des choix responsables.