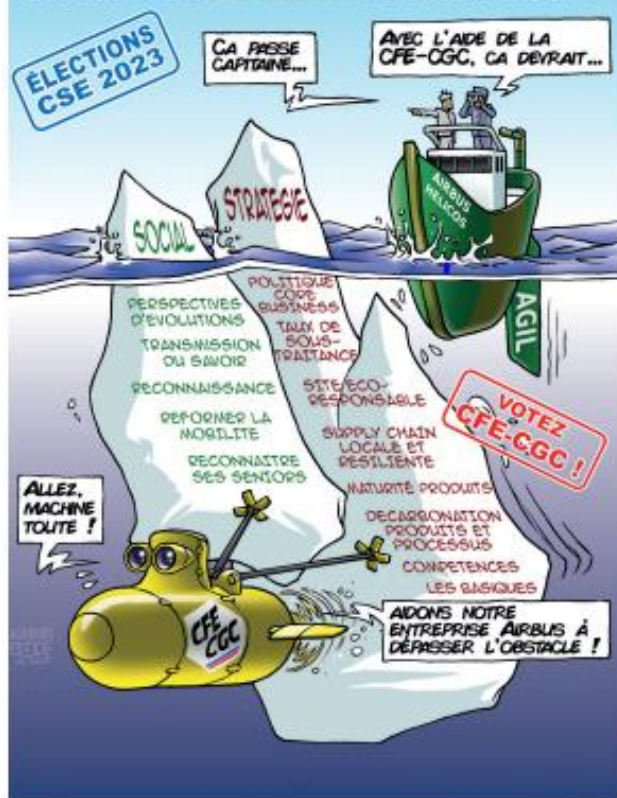


AIRBUS HELICOPTERS

LA CFE-CGC AU COEUR DES REALITES!



ÉLECTIONS
CSE 2023



Pendant ces quatre dernières années marquées par la crise COVID, la compétitivité et RELOAD, la **CFE-CGC a obtenu** :

- l'aboutissement de nombreux projets environnementaux : voie verte, V'helico etc ;
- une évolution très significative des budgets pour l'éco-modernisation des sites ;
- à PLB, le transfert des activités composants dynamiques ;
- le développement de l'activité réparation de pièces détachées et la réinternalisation d'une partie de la structure Super Puma ;
- une filière Expert qui s'est déployée au-delà de la Direction technique.

AUJOUR'HUI, POUR LA CFE-CGC, IL EST TEMPS DE REVENIR À DES FONDAMENTAUX :

REMETTRE LE SALARIÉ
AU CŒUR DE L'ENTREPRISE



Scannez-Téléchargez-Restez connecté !

SEUL ON VA PLUS VITE,
ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN



Dans cette optique, la CFE-CGC challengera la Direction sur les thèmes suivants :

■ **Rétablir la confiance, la considération et l'écoute mutuelles**

La CFE-CGC prône :

- une refonte des processus opérationnels afin de donner aux salariés plus de responsabilité, d'autonomie et de reconnaissance ;
- des managers qui ont le temps de manager leurs N-1 individuellement et leurs équipes ;
- une intégration des salariés dans les décisions d'organisation et d'opération liées à leur poste afin d'améliorer le travail, de lui redonner du sens.

■ **Offrir des perspectives d'évolution et de carrière pour fidéliser ses salariés**

■ **Redonner un véritable sens à la formation pour gagner en compétences**

La CFE-CGC recommande :

- un entretien de carrière aboutissant à de vrais plans de formation et de développement personnalisé ;
- une reprise des formations en présentiel, lieu d'échanges et de motivation ;
- face aux mutations à venir de l'entreprise, un suivi particulier pour les salariés dont le métier risque de disparaître ;
- la mise en place de formations sur les futurs produits et processus industriels respectueux de l'environnement.

■ **Réformer la mobilité**

- Accroître la transparence afin qu'il y ait égalité des chances.
- Offrir la possibilité de faire un « vis ma vie ».
- Mettre en place des stages d'intégration au nouveau poste : formation métier et mentoring.

■ **Soutenir les managers dans leurs missions**

Les challenges de l'entreprise ne peuvent se réaliser sans les managers.

La CFE-CGC revendique une formation et un coaching systématiques des managers : first time manager, évolution vers un poste plus complexe et managers en souffrance...



- **RECONNAÎTRE SES SENIORS** au travers d'une réelle gestion de fin de carrière : transfert des compétences, adaptation du poste, formation.

FAIRE DES CONDITIONS DE TRAVAIL UNE PRIORITÉ

Assurer une meilleure productivité et efficacité dans le travail tout en favorisant l'équilibre vie privée-vie professionnelle est un des enjeux d'Airbus Helicopters pour garder les salariés dans l'entreprise et attirer des compétences.

La CFE-CGC suivra avec attention la réponse de la société aux défis suivants :

■ Digitalisation

Incontournable aujourd'hui, elle s'accompagne d'une déshumanisation : l'homme parle aux machines : ask HR, MyFM... une perte de temps pour trouver une réponse incertaine.

La CFE-CGC sera très attentive à :

- un retour de certains services établissement en proximité pour les problèmes spécifiques ;
- des formations adaptées au métier pour tous les nouveaux logiciels (Google, DDMS, SAP ...).

■ La réduction du nombre de KPI

■ Positiver le télétravail (l'hybrid working)

Airbus Helicopters en a-t-elle mesuré l'importance dans son attractivité ?

Pour la CFE-CGC, le télétravail doit s'organiser dans les équipes. La CFE-CGC revendique l'application de l'accord signé par l'entreprise et une surveillance des secteurs réfractaires.

■ Droit à la connexion choisie

Inflation d'e-mails le soir et le week-end, appels sur les téléphones professionnels en dehors des heures de bureau ou même pendant les congés, surcharge de travail... : difficile de se déconnecter pour les salariés ! Respecter la vie de chacun est un enjeu pour les acteurs de l'entreprise.



Scannez-Téléchargez-Restez connecté !

**SEUL ON VA PLUS VITE,
ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN**

FAIRE D'AIRBUS HELICOPTERS UN INDUSTRIEL VERTUEUX

Face à un marché au fort potentiel de ventes, mais très concurrentiel, **la CFE-CGC challengera la Direction sur :**

- **l'adéquation des effectifs cols blancs avec la charge** et la maîtrise du taux de sous-traitance pour ne pas engendrer une perte de compétence et de performance ;
- **le développement de nos sites de manière éco responsable et durable ;**
- **la décarbonation** : être précurseur sur tous les sujets et pérenniser les projets : Urban Air Mobility (UAM), New Green Aircraft (NGA), DREAM... ;
- **le maintien des activités « Core » en interne, le respect de la spécialisation des sites et de l'équilibre des charges entre la France, l'Allemagne et l'Espagne**, lors de l'intégration de nouvelles entités (AH Technic/DUMAG) ;
- **une supply chain résiliente et locale ;**
- **les investissements dans les centres d'excellence Airbus Helicopters France (Méca, Pales, Électricité...).**

La CFE-CGC propose de faire un grand pas en avant sur les axes évoqués ci-dessus en organisant des Assises du Travail qui réuniraient la Direction, les ressources humaines, les partenaires sociaux représentatifs, des managers et des salariés.

La Direction sera-t-elle audacieuse et à l'écoute des forces vives de l'entreprise ?



VOUS PARTAGEZ NOTRE VISION
DE L'ENTREPRISE ?
LES 15 ET 16 NOVEMBRE PROCHAINS

**VOTEZ
CFE-CGC !**



Scannez-Téléchargez- Restez connecté !

CAMPAGNE
ÉCO-RESPONSABLE