

La dernière réunion de négociation sur le chapitre *Égalité, Diversité, Inclusion* du projet **RELOAD** s'est tenue le 30 mai.

Les propositions CFE-CGC sur ces 3 thèmes ont été acceptées par la Direction.

1. Égalité / Mixité



- ✓ Réduire les écarts existants au sein des sociétés (rémunération, promotion, Formation, temps partiel).
- ✓ Renforcer le suivi et les mesures en faveur de l'égalité femme/homme pour atteindre l'objectif de 25% de femmes dans les cadres dirigeants d'ici 2025.
- ✓ Poursuivre les sensibilisations et les formations des recruteurs, des HRBP et des managers sur l'égalité au regard des objectifs de l'entreprise.
- ✓ Promouvoir nos métiers à l'extérieur (collèges, lycées, enseignement supérieur...).
- ✓ Encourager les initiatives permettant de promouvoir l'accès du personnel féminin ou masculin au sein des métiers dans lesquels leur représentation est plus faible.
- ✓ Sensibiliser les managers sur les nouvelles modalités obligatoires relatives au congé paternité.

2. Diversité / Égalité des chances



- ✓ Reconnaître et développer l'intégration de la neurodiversité dans l'ensemble du Groupe.
- ✓ Généraliser les bonnes pratiques pour accueillir les jeunes et promouvoir les métiers de l'aéronautique et spatial tels que les stages de 3ème (démarche "1+1"), les alternants.
- ✓ Définir un socle commun en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.
- ✓ Favoriser l'intégration des nouveaux arrivants en situation de handicap.
- ✓ Étendre le réseau de la Mission Handicap avec des référents dans toutes les Entités.

3. Inclusion



- ✓ Soutenir l'ensemble des salariés à pratiquer le speak up.
- ✓ Lutter contre la discrimination, le harcèlement moral et sexuel et les agissements sexistes.
- ✓ Organiser des Team Talks sur la prévention du harcèlement à destination des managers.
- ✓ Animer des ateliers sur les sujets diversité ("*workshop in a box*") comprenant notamment le traitement de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Considérations CFE-CGC

Pour la **CFE-CGC**, l'accord comprend **des améliorations concrètes**, qui intègrent **la majorité de nos propositions**, notamment :

- sur le thème du recrutement, avec le suivi du taux de transformation des contrats CDD et alternants en CDI,
- l'élargissement des bonnes pratiques et la mutualisation d'actions à l'ensemble des établissements,
- l'intégration de nouvelles formes de diversité.



Égalité



Diversité



Inclusion

La CFE-CGC a obtenu des avancées qui doivent permettre de dynamiser les dispositifs de ce nouvel accord, pour la période 2024-2027, parmi lesquelles la mise en place d'un bilan intermédiaire grâce à la création de nouveaux indicateurs pertinents.

La CFE-CGC note favorablement le renforcement des actions en faveur de l'égalité, dans le but d'atteindre les objectifs fixés sur le recrutement et favoriser la mixité dans toutes les catégories professionnelles :

- 33% d'embauches de femmes au global
- 35% minimum dans la population ingénieurs et cadres
- 15% chez les non-cadres (techniciens, maîtrise, ouvriers...)

We are One



Prochaine réunion

- 26 juin : relecture du texte