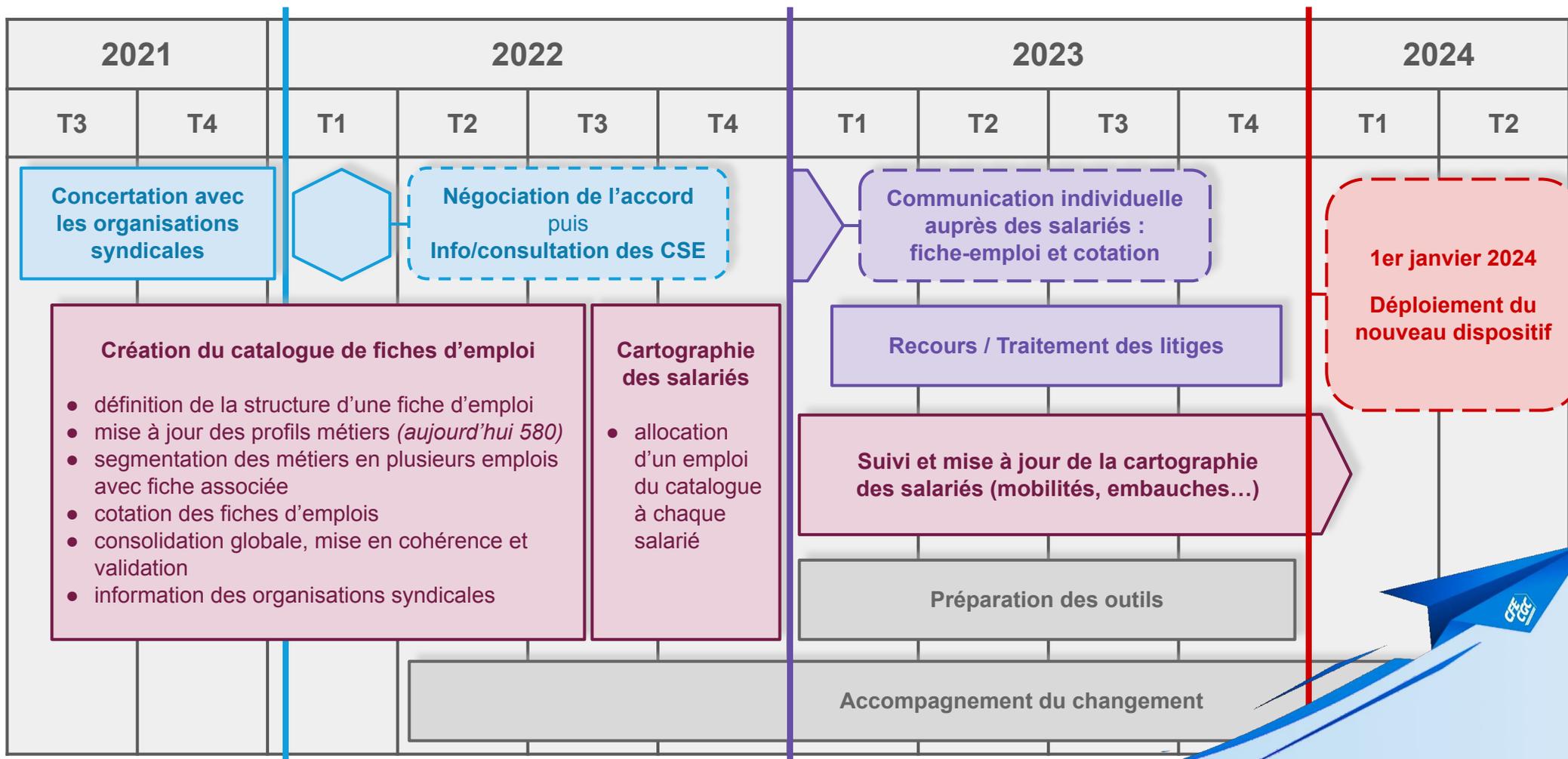


# RELOAD – Classification

## Bilan de la phase de concertation

Compte tenu de sa complexité et des enjeux associés, la négociation du chapitre **Classification** du projet RELOAD a fait l'objet d'une phase de concertation préalable. Initiée en septembre, cette concertation vient de s'achever. Elle a permis de définir les principes généraux de déploiement de la nouvelle grille, dont les modalités seront précisées dans un accord dédié.



# RELOAD – Classification

## Bilan de la phase de concertation



*Prochaines étapes :*

- Présentation aux organisations syndicales du **glossaire** précisant la signification des termes utilisés pour décrire les emplois - en cohérence avec le texte issu de la négociation de la nouvelle Convention Collective et les référentiels-métiers Airbus.
- Suite du **retour d'expérience sur le pilote** (métiers *acheteur* et *support technique*).
- **Négociation de l'accord de déploiement** précisant l'ensemble des modalités (dates, process...), du 3 février au 3 mars.

### Considérations CFE-CGC :

*La réussite de la transition vers la nouvelle grille de classification repose avant tout sur la qualité de la fiche descriptive des emplois. Pour ne pas être contestable, cette fiche d'emploi doit être compréhensible et en cohérence avec les tâches réalisées (rappel : les process métiers, les missions du poste ou la performance ne qualifient pas un "emploi").*

*La CFE-CGC se félicite de cette phase de concertation débutée très tôt et comprend la nécessité pour un groupe de la taille d'Airbus de définir un ensemble de fiches-types (plusieurs milliers...) pour y répartir les salariés, mais cette méthodologie doit garantir son efficacité. La formation des équipes (RH, managers, centraux métiers) chargées de déployer cette classification est primordiale.*

*Soucieux de l'intérêt des salariés, vos représentants CFE-CGC ont d'ores et déjà été formés sur cette nouvelle classification. Ils s'assureront de son bon déploiement et seront à votre écoute pour répondre à vos questions*

**S'opposer parfois**

**Proposer toujours**

**Construire souvent**