

RELOAD – Congés

Début de la négociation

La négociation de l'accord *congés* du projet RELOAD a débuté.

Objectifs affichés par la direction :

- Définir un dispositif **harmonisé** pour les congés au niveau du groupe.
- **Simplifier** et rendre plus lisibles les dispositions relatives aux différents congés.
- **Revenir aux fondamentaux** sur l'acquisition et la prise des congés.
- **Moderniser** afin d'intégrer les nouvelles attentes sociétales.

Considérations CFE-CGC :

L'état des lieux des dispositifs montre des écarts de droits et de modalités d'application dans le Groupe.

Pour la CFE-CGC, le nouveau dispositif devra :

- Être équilibré et répondre aux attentes des différentes populations (générations, statuts...).
- Être suffisamment souple au niveau des conditions de pose pour concilier besoins opérationnels et personnels, et laisser des choix aux salariés entre pose et placement.
- Être harmonisé autant que possible par le haut.

Périmètre de la négociation

- Congés payés légaux
- Congés supplémentaires :
 - ancienneté
 - âge
 - handicap
- Congés liés à la situation familiale
 - congés liés à la parentalité
 - mariage/PACS
 - décès d'un proche
 - enfant malade/scolarité
 - proche aidant
 - divers (sabbatique, pompier, réserve...)

RTT/JNT/CET sont traités dans d'autres chapitres RELOAD



Prochaines réunions :

- 19 janvier
- 31 janvier
- 10 février
- 21 février
- 7 mars