



Mardi 22 février 2022

## 2021 La Belle Année

« Je tiens à remercier sincèrement tous les employés d'Airbus Helicopters pour les résultats exceptionnels de cette année globalement très positive, et même record dans certaines régions. Nous avons vraiment réussi une fantastique année... Tous nos indicateurs de finance, sécurité au travail et qualité sont au vert, confirmant ainsi notre trajectoire positive... » (Bruno EVEN - Janvier 2022).

La Direction nous dit que les salariés ont bien travaillé en 2021. Les excellents résultats financiers du Groupe en sont bien la démonstration. La **CFE-CGC** entend le Président, M. Bruno EVEN, pour ses félicitations et nous accueillons favorablement cette bienveillance...

**Remercier les salariés verbalement c'est une première étape, mais il faut aussi que la Direction transforme l'essai de ces félicitations par du concret.**

**Le concret**, c'est la mise en place d'une **politique salariale 2022 ambitieuse** et au niveau de l'investissement de tous, qui compense le niveau de l'inflation constaté en 2021 (2,8 % liés à l'accélération des prix de l'énergie et des produits manufacturés), qui prend en compte le niveau prévisionnel pour 2022 (1,5 % pour l'estimation la plus basse), et qui permet d'assurer un accompagnement et un développement correct des carrières.

**Le concret**, c'est finaliser des **embauches** dans les secteurs où des postes sont ouverts et proposer un salaire à l'embauche attractif.

**Le concret**, c'est savoir **conserver nos talents, quels que soient leurs âges et leurs expériences**, afin d'éviter que tout notre investissement en termes de formations et de compétences fasse ensuite le bonheur d'autres entreprises.

**M. Geoffroy Roux de Bézieux** (Président du MEDEF) encourage lui aussi, et c'est assez rare pour être souligné, à « faire profiter les salariés de cette année 2021 » qu'il juge « très bonne pour la plupart des entreprises »...

L'augmentation de salaire est un levier capital pour stimuler la motivation et la performance des salariés. C'est aussi un pilier essentiel en matière de gestion des ressources humaines. Il ne faut pas en avoir peur !

La **CFE-CGC** milite pour un **pacte de progression salariale** donnant de la perspective et de la confiance aux salariés, l'envie de poursuivre durablement leur investissement dans l'entreprise pour la porter au plus haut, dans l'intérêt commun.

**La CFE-CGC portera ces valeurs auprès de la Direction dès le début des négociations. Vous pouvez compter sur nous !**

**Réunion de transparence jeudi 24 février**

**S'opposer parfois Construire souvent Proposer toujours**



Disponible sur  
**App Store**

DISPONIBLE SUR  
**Google play**