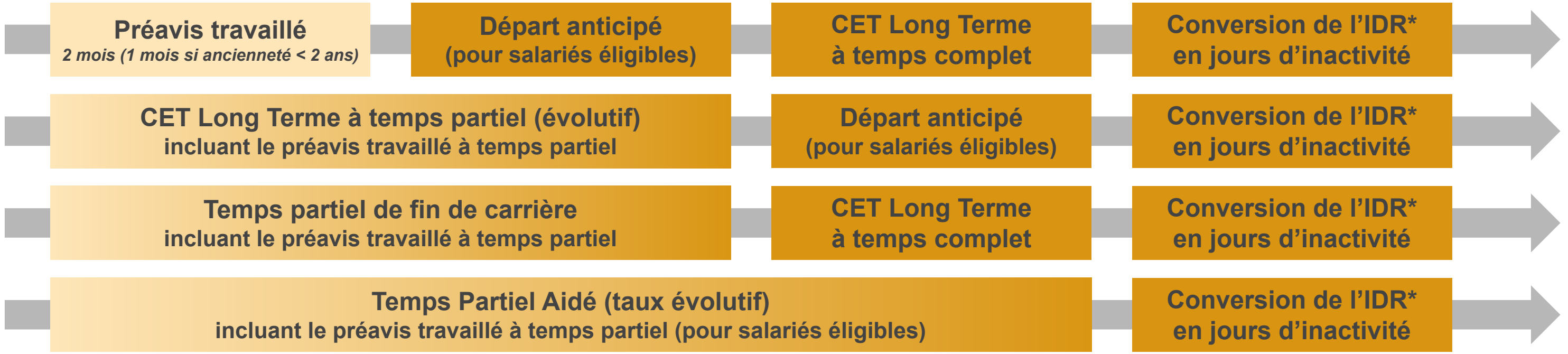


# Synthèse RELOAD - Mesures de fin de carrière

Cumul des mesures sur une **durée maximale de 36 mois**

Départ à la retraite



**CET Long Terme à temps partiel**  
Durée maximale **3 ans** :

- droits sur le CET Long Terme (plafond **396 jours**)
- + **abondement 33%** des droits capitalisés

Possibilité de faire **varier le taux d'activité** par année civile : 90%, 80%, 70%, 60%, 50%

**CET Long Terme à temps complet**  
Durée maximale **2 ans** :

- droits sur le CET Long Terme (plafond **396 jours**)
- + **abondement 33%** des droits capitalisés

**Conversion de l'IDR\* en jours d'inactivité**  
Possible jusqu'à **85%** de la somme.  
Valeur 1 jour = 1/22e salaire brut mensuel (y compris l'ancienneté pour les salariés non-cadres)  
\* *Indemnité de Départ en Retraite*

**Temps partiel de fin de carrière**  
Accessible à tous les salariés.  
Taux d'activité fixé : **90% ou 80%**.  
Majoration salariale : **+5%** par rapport à la rémunération théorique du temps partiel  
Cotisations retraite sur salaire reconstitué à 100%

**Temps Partiel Aidé (TPA)**  
Pour salariés éligibles (carrière longue, RQTH, maladie pro...)  
Possibilité de faire **varier le taux d'activité** par année civile : 90%, 80%, 70%, 60%, 50%  
Majoration salariale : **+10%** par rapport à la rémunération théorique du temps partiel  
Cotisations retraite sur salaire reconstitué à 100%

**Départ anticipé**  
Pour salariés éligibles (travail de nuit, 3x8, maladie pro...)  
Anticipation du départ de **3 à 8 mois** en fonction du taux d'incapacité ou des périodes de travail de nuit.

- Et aussi**
- ✓ Chaque salarié pourra bénéficier d'un **accompagnement individualisé** pour compléter son dossier de retraite, **4 ans avant sa date de départ**.
  - ✓ Le **mécénat de compétences** permettra au salarié senior de partager son expérience avec un organisme d'intérêt général tout en maintenant sa rémunération : **8 jours/an à partir de 58 ans**.

