



# Politique salariale Groupe

## 2026-2027

Toulouse  
le 12 février 2026

### 1ère réunion

La Direction a réuni le 11 février les Organisations Syndicales Représentatives pour les négociations relatives aux SMH et point d'ancienneté sur la période juillet 2026-juin 2027.



Lors de la 1<sup>ère</sup> réunion, la Direction a émis les propositions suivantes concernant les éléments de politique salariale à traiter au niveau du Groupe.

Thématique	Proposition de la Direction	Considérations CFE-CGC
➔ Périmètre et durée d'application de l'accord de politique salariale Groupe	L'accord s'étend <b>du 1<sup>er</sup> juillet 2026 au 30 juin 2027</b> .  Il concerne les sociétés appliquant <b>l'accord de statut social</b> pour les employés Airbus en France.	
➔ Calendrier des négociations	Les politiques salariales dans les différentes sociétés seront négociées <b>d'ici le 31 mars 2026</b> .	Ce calendrier doit permettre la mise en oeuvre des futures mesures négociées au sein des sociétés <b>au 1er juillet 2026</b> .
➔ Politiques salariales des sociétés	<b>Négociées dans chaque société</b> avec un cadre harmonisé pour les dates d'application : <b>entre le 1<sup>er</sup> juillet 2026 et le 30 juin 2027</b> .	A la vue des bons résultats au sein de chaque société, au delà de l'harmonisation des dates d'application, la <b>CFE-CGC</b> demande <b>un budget global identique pour toutes les sociétés</b> .

Thématique	Proposition de la Direction	Considérations CFE-CGC
➡ Valeur du point d'ancienneté	<p>Mesure négociée en 2025 pour 2026 et 2027 :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Revalorisation</b> équivalente à <b>50% du budget global</b> (en %) de la plus haute politique salariale des sociétés du périmètre d'application.</li><li>• <b>Mesure hors budget de politique salariale.</b></li><li>• Application au <b>1<sup>er</sup> janvier 2027.</b></li></ul>	<p>Le mécanisme de revalorisation automatique de la valeur du point d'ancienneté ayant été négocié en 2025 pour les années 2026 et 2027, cette mesure s'applique de fait.</p> <p>La <b>CFE-CGC</b> souhaite que ce mécanisme soit <b>revu lors de la négociation en 2027</b>.</p>
➡ Grille des SMH Airbus	<p>Réévaluation des SMH :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Absence de proposition.</b></li></ul> <p>Grille ayant été revalorisée au 1er janvier 2026 de 1% en moyenne (cf négociations 2024-2025) et attente du résultat de la négociation nationale.</p>	<p>L'issue de la négociation nationale conditionne les discussions sur l'évolution de la grille des SHM Airbus. Cette dernière <b>doit rester décollée</b> de la grille de la Métallurgie <b>pour tous les niveaux de classification</b> afin de maintenir l'attractivité du Groupe Airbus.</p>

Au delà de ces éléments, la CFE-CGC a rappelé que les notes d'application doivent, le cas échéant, refléter fidèlement le contenu des futurs accords (exemples: pas de taux de distribution si non négociés, centralisation du budget spécifique ...).

👉 La prochaine réunion est planifiée le 18 février.



Il y a tant de choses  
qui nous réunissent

