

PolSal 2026 : Un budget global Airbus à 2,5%

NAO : La **CFE-CGC** obtient des avancées concrètes pour votre pouvoir d'achat.

La **CFE-CGC** obtient **0,7%** de plus que la proposition initiale

- **Gain Réel** : Avec une augmentation supérieure de **1,6%** par rapport à l'inflation (0,9%), nous garantissons une progression du pouvoir d'achat
- **Sécurité** : Face aux incertitudes géopolitiques, nous avons obtenu une **clause de rendez-vous** à la fin de l'année 2026. Si l'inflation dérape, nous retournerons à la table des négociations !



	Non Cadre	Cadre	Band IV
AG 1er juillet 2026	0,9% Mesure Talon à 30€		
AI 1er juillet 2026	1,5% B3 à E10 mini à 50€	2,2% F11/F12 mini à 110€ G13/G14 mini à 120€ H15 mini à 130€	2,2%
Budget Gestion de carrière	0,1%	0,3%	0,3%
TOTAL	2,5 %		

Pour la **CFE-CGC**, l'expertise a une valeur : des AI mini différenciées **à la hausse** pour garantir une **équité réelle** et non une **égalité uniforme** qui ignore vos responsabilités.

En l'absence de signature de l'accord, la direction mettra en oeuvre **de façon unilatérale** la Politique Salariale **proposée lors de la R1** (rappel : niveau global 1,8% au 01/09/2026).



Rêver, créer, agir ensemble