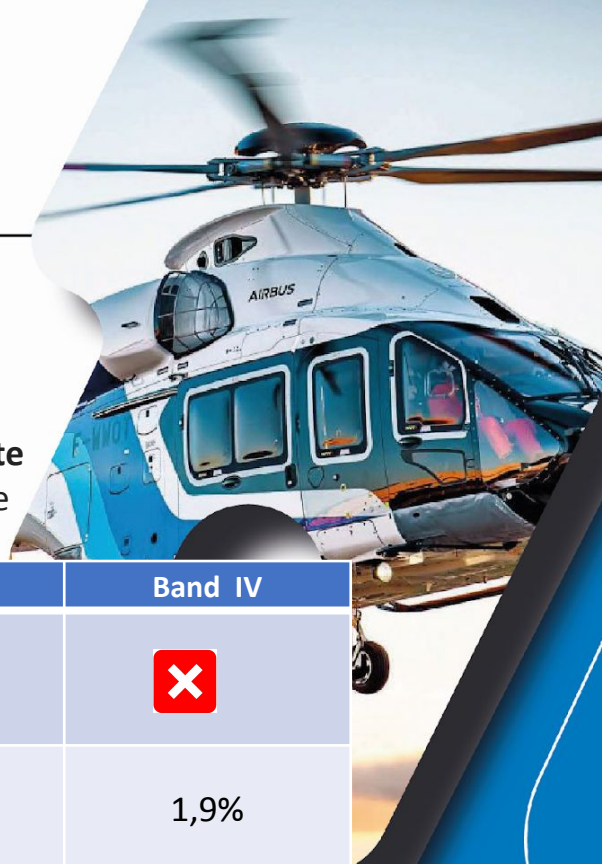


PolSal 2026 : Toujours INSUFFISANTE

Lors de la 2ème réunion de négociation de la politique salariale 2026/2027, la Direction a fait des propositions en hausse : +0,4% au global

Comme revendiqué par la **CFE-CGC**, Airbus Helicopters reste **aligné** avec Airbus Commercial, Atlantic et Defence & Space



	Non Cadre	Cadre	Band IV
AG	0,7% distribution au 1-07-2026	✗	✗
AI (distribution au 1/09/2026)	1,2%	1,9%	1,9%
Budget Gestion de carrière	0,3%		
Total	2,2 %		

👉 Compte tenu des évolutions, la CFE-CGC insiste sur :

- Une augmentation du niveau global, encore trop faible
- Des dates d'application au **1er juillet 2026** pour l'ensemble des mesures
- Une **AG en %** pour les Non-Cadres
- Des AI mini différenciées pour les **Non-Cadres** (classification B3-D8 et E9-E10), et pour les **Cadres** (classification F11/12, G13/14, H15, H16).
- L'équité de distribution envers les **Séniors**
- La séparation du budget "Gestion de carrière" par catégorie (NC, C, L4)
- Redonner du **pouvoir aux managers** en réduisant les contraintes par directives ou indicateurs (Comparatio, taux de distribution, etc)
- Une **clause de rendez-vous** en cas de dérapage durable de l'inflation compte tenu du contexte géopolitique actuel

👉 **Compte tenu du refus d'accéder à notre demande d'AG pour les Cadres, la CFE-CGC demande une Garantie de Progression Salariale (GPS) pour maintenir le Pouvoir d'achat.**

👉 **La CFE-CGC revendique un meilleur niveau de Politique Salariale et des mesures équitables pour tous les salariés d'Airbus Helicopters !**

A venir : 3e négociation le 24 mars

