

PolSal 2026 : Transparence 2025/26

En ouverture de la négociation de la politique Salariale, la Direction propose la transparence sur les budgets utilisés entre le 1er juillet 2025 et le 30 juin 2026 :

Rappels PolSal 1/7/2025 - 30/6/2026	Non Cadre	Cadre	L4
AG (distribution au 01/07/2025)	0,9% AG talon 30€	N/A	N/A
AI (distribution au 01/07/2025)	1,5% mini 45€ non forfaité (B3 à D8) mini 55€ forfaité (E9 et E10)	2,3% F11/F12 mini à 100€ G13/G14 mini à 110€ H15 mini à 130€	2,3%
Gestion de carrière	0,2%	0,3%	0,3%
TOTAL	2,6 %	2,6%	2,6%

	Non Cadre		Cadre	L4
AG	113% (dont 13% avec l'effet talon à 30€)		-	-
AI	distribué à 72% avec une Moyenne à 56€	distribué à 72% avec une Moyenne à 70€	distribué à 72% avec une Moyenne à 160€	distribué à 77% avec une Moyenne à 175€
	Répartition F : 71% / H : 72%		F : 74% H : 72%	F : 86% H : 74%
Gestion de carrière	55% utilisé (au 31 janvier 2026)		52% utilisé (au 31 janvier 2026)	47% utilisé (au 31 janvier 2026)

La CFE-CGC constate :

- ✓ Que l'écart de distribution entre Hommes et Femmes n'est plus significatif
- ✗ Que le taux de distribution (70%) imposé par la direction, et non négocié, est respecté
- ✗ Que la visibilité des budgets de "Gestion de carrière" reste faible

La CFE-CGC souhaite que la future politique salariale soit à la hauteur des efforts et de l'implication des salariés!

A venir : négociation pour l'exercice 1/7/2026 au 30/6/2027 le 13 mars

