



Mardi 19 juin 2018

Perf & Goals, on en reparle...

L'exercice 2018 Perf & Goals est en cours avec la fixation des objectifs (à ce jour, 43% des salariés éligibles ont des objectifs fixés), pour autant 2017 a laissé des aigres !

La CFE-CGC, dans la négociation des mesures salariales 2018 avait obtenu de la Direction, l'organisation d'un retour d'expérience basé sur les résultats de l'enquête « Perf & Goals ».

C'est chose faite !

22% des salariés éligibles ont répondu à l'enquête, 27% des managers.

Quelques points positifs :

- La transparence du processus ;
- L'autoévaluation ;
- Les feedbacks.

De nombreux points négatifs :

- Le faible support des HRBPs pas assez formés ;
- Le cadrage budgétaire ;
- Un processus trop chronophage, trop complexe ;
- Un outil peu intuitif ;
- « *We are not ONE* » : Toute la population éligible non couverte (ex. Allemagne), cadre financier différent selon la Division ;
- Des recalages de clusters à la baisse pour contenir une enveloppe budgétaire.

Pour la CFE-CGC, ces résultats n'ont rien de surprenant mais démontrent que des mesures urgentes doivent être prises pour garantir une application positive du processus « Perf & Goals ».

Dans les jours à venir, la CFE-CGC participera activement à l'exécution du plan de changement.

Dans ce sens, La CFE-CGC proposera des axes de simplification comme la réduction des clusters, et fera des propositions visant à décorrélérer la performance et le bonus.

