



Jeudi 28 mai 2026

L'ÉPILOGUE ?

Accord « Participation »

Après des semaines de mobilisation, d'échange et de négociations intenses, l'Entente FO, CFE-CGC, CFTC obtient des avancées majeures sur l'ensemble de ses revendications.

Les discussions engagées ont permis d'aboutir à des propositions concrètes :

- Validation d'une expertise indépendante permettant une analyse complète et transparente de l'ensemble du dispositif de Participation afin d'affiner notre accord 2027.
- Neutralisation de la parité Euro/Dollar dans le nouvel accord de Participation 2026.
- Mise en place d'un complément de Participation de 500 € pour l'ensemble des salariés, correspondant à l'application du nouvel accord avec effet rétroactif.
- Fin du plafonnement des primes d'Intéressement et de Participation.

Ces avancées s'inscrivent dans une réalité que nous avons dû rappeler avec force à la Direction.

Depuis 2020, l'entreprise a traversé des crises majeures : Covid, tensions géopolitiques, difficultés d'approvisionnement. À chaque fois, les salariés ont répondu présent, absorbant les difficultés, acceptant les efforts demandés et tenant l'entreprise dans des périodes où son avenir même pouvait être fragilisé.

Les résultats que certains considèrent aujourd'hui comme une évidence ne sont pas le fruit du hasard mais bel et bien celui de l'engagement des femmes et des hommes d'Airbus. Au moment où les tensions géopolitiques frappent directement le quotidien des salariés et de leurs familles, il était légitime qu'ils attendent un regard bienveillant d'une entreprise dont ils constituent la première richesse.

L'Entente FO, CFE-CGC, CFTC a donc pris ses responsabilités en imposant un rapport de force utile, protecteur et tourné vers l'avenir des salariés comme vers celui de l'entreprise. S'il est une réalité simple, fragiliser les salariés, c'est fragiliser l'entreprise. Ses investissements, ses programmes et ses ambitions industrielles ne peuvent se construire ni dans des logiques purement comptables, ni dans l'affrontement permanent.

C'est pourquoi l'Entente FO, CFE-CGC, CFTC a assumé un rapport de force fondé, non sur la posture ou l'agitation politique, mais sur la responsabilité, la crédibilité des arguments portés et le poids collectif des salariés. C'est ce qui a permis ce dénouement. Cette victoire est d'abord celle des salariés.

Le dialogue social ne peut fonctionner que lorsqu'il existe un véritable équilibre, sinon il devient un simple exercice de façade. Le rapport de force ne se résume pas à la grève et à ses conséquences lourdes pour les familles comme pour l'entreprise. Il réside dans la capacité des salariés à se rassembler, à soutenir leurs représentants qui assurent que leur voix soit entendue.

L'Entente FO, CFE-CGC, CFTC, c'est plus de 30 000 adhérents dans le groupe Airbus qui soutiennent une vision du syndicalisme fondée sur le dialogue, la responsabilité et l'efficacité collective.

Nous prenons acte de ces avancées. Les Organisations Syndicales de l'Entente vont maintenant procéder à une analyse approfondie avant de se prononcer, dans les jours à venir, sur la signature du nouvel Accord de Participation.