



Mercredi 13 mai 2026

Participation 2025

Communication FO, CFE-CGC, CFTC

DERNIER AVERTISSEMENT !

L'histoire d'Airbus s'est construite grâce à l'engagement des salariés, à la responsabilité collective et à une culture du dialogue social qui a toujours permis de traverser les périodes difficiles, de relever les défis industriels et de bâtir les succès du Groupe.

Cette histoire ne s'est jamais construite sur les barricades.

Elle s'est construite autour du dialogue social, du respect, de la reconnaissance, de l'engagement de toutes et tous et de la recherche du juste équilibre.

Aujourd'hui encore, chacun peut mesurer les enjeux industriels auxquels Airbus est confronté. Ils nécessiteront un engagement collectif total.

Lors de la réunion avec la Direction d'hier, l'Entente FO, CFE-CGC, CFTC a porté avec détermination les attentes et l'incompréhension exprimées par les salariés autour de la Participation.

Cette intervention a permis d'obtenir plusieurs ouvertures importantes :

- l'ouverture d'une négociation sur l'évolution du mécanisme de neutralisation de la parité Euro/Dollar dans l'accord de participation,
- l'ouverture d'une discussion sur l'évolution du mécanisme de plafonnement,
- l'obtention d'une expertise permettant d'analyser en toute transparence les mécanismes ayant conduit à la situation actuelle.

Ces avancées constituent une première étape vers un système moins impacté par des aléas et plus en concordance avec les efforts de toutes et tous.

Cependant, malgré notre insistance, aucune réponse positive n'a été apportée concernant la mise en place d'une Prime de compensation.

Malgré le fait que les règles légales soient respectées dans le calcul de la participation 2025, pour l'Entente FO, CFE-CGC, CFTC, cette absence de réponse n'est pas acceptable au regard du niveau d'attente, de l'engagement des salariés et des enjeux industriels auxquels l'entreprise est confrontée.

Les salariés ne peuvent pas être les victimes d'éléments financiers, monétaires ou géopolitiques totalement extérieurs à leur travail et à leur implication quotidienne.

Ils ont tenu leurs engagements.

Ils ont contribué aux performances du Groupe.

Ils ont porté l'entreprise dans les périodes difficiles.

Ils porteront encore les défis industriels à venir.

La Direction doit maintenant entendre les revendications des salariés et envoyer un signal fort de reconnaissance.

Lundi 18, aura lieu la première réunion de négociation sur l'accord de Participation, cette réunion est la dernière opportunité pour la Direction de rester dans le dialogue social.

Si à l'issue de cette réunion l'ensemble de ces revendications n'étaient pas entendues, alors les syndicats FO, CFE-CGC, CFTC mettront en place un rapport de force par la grève bien qu'il soit contraire à leur culture et à celle d'Airbus.

Le dialogue social reste l'outil le plus efficace au service des salariés, mais il n'est pas le seul !

La Direction doit désormais prendre pleinement la mesure du message envoyé par les salariés.