

FLASH SPECIAL EGALITE/MIXITE

Négociation du 3 juillet 2019

La Direction a réuni les organisations syndicales et a présenté de nouvelles propositions.



Ces dernières prennent en compte les revendications CFE-CGC :

- Mise en place d'un référent Diversité par Etablissement,
- Accroître la part des femmes retenues en short list en sensibilisant les recruteurs et les managers,
- Encourager et faciliter les candidatures féminines dans le cadre d'une mobilité (ex : accompagnement du conjoint),
- Accompagner les salariées dans les formations management spécifiques en vue d'une évolution professionnelle,
- Favoriser les promotions de femmes (% de femmes promues doit correspondre à minima à leur part dans la population de référence).

Toutefois la CFE-CGC revendique :



- *Recrutement : porter de 33 à 35 % le recrutement de femmes ingénieurs et cadres au niveau du groupe.*
- *Aidants-Familiaux : Un crédit de 5 jours de congés rémunérés pour les ascendants/descendants, proches en fin de vie, personnes en situation de handicap au bénéfice de tous les salariés du Groupe.*
- *Congé Paternité : Un congé paternité rémunéré par la Direction de 30 jours supplémentaires pour les enfants hospitalisés dès la naissance. Ce congé s'ajoute aux 3 jours de naissance et au 11 jours de congés paternité déjà en place et rémunérés à 100 %.*

Prochaine réunion le 12 juillet

Construire, Gagner, Changer avec la CFE-CGC