

# Egalité Mixité...

## La CFE-CGC mobilisée

LE  
BILAN  
2016-2018

### CE QUE LA CFE-CGC A OBTENU :

Le bilan de l'accord 2016-2018 a permis :

- Le rééquilibrage des rémunérations,
- L'augmentation des promotions NC, des NC à Cadres, des positions II à IIIB.



### CE QUE LA CFE-CGC CONSIDÈRE COMME NON ATTEINTS :

- les promotions NC à Cadres pour les personnels administratifs,
- les promotions à la fonction L4,
- le recrutements et l'équilibrage des salaires pour les « Maitrise d'Atelier »,
- le recrutement de personnels féminins Cadres (31,4 % au lieu de 33 % prévu au 31/12/2018),
- le nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations,
- les 40 % de femmes obligatoires dans le COMEX (16,7 %)



Airbus : Comex + CA  
= Irréductibles  
Machistes !

Airbus : Comex =  
Entreprise Masculine

« Prix Citron du  
Plafond de Verre »

*Etude Skéma 2019*



### CE QUE LA CFE-CGC REVENDIQUE :

- pour le personnel administratif : évolution professionnelle par la formation qualifiante via le CPF (Compte Personnel de Formation),
- pour les L4 mise en place de coaching/mentoring/tutorat,
- recrutement : accéder à 33 % de personnels féminins dans toutes les « short list »,
- conciliation vie-privée/vie professionnelle : 2 axes à harmoniser et développer au niveau du groupe :
  - moyens de garde en faveur de la petite enfance,
  - aidants-Familiaux :
    - crédit de congés rémunérés pour : un conjoint, ascendant/descendant, proche en fin de vie, un proche handicapé soit 5 jours / an. Maintien des mesures pour enfants malades et handicapés.
    - Aménagement d'horaire individualisé pour un salarié ayant à charge un enfant, un conjoint ou un proche handicapé.



A la vue des challenges à atteindre, la CFE-CGC aura besoin de la force de son réseau :  
négociateurs, représentants à la commission Egalité/Mixité, représentants au Conseil Supérieur de l'Egalité.

D'ores et déjà, l'ensemble des acteurs CFE-CGC est mobilisé en faveur de l'Egalité et la Mixité au sein du Groupe Airbus !

**Construire, Gagner, Changer avec la CFE-CGC**