



Marignane le Lundi 23 Mars 2020

A l'attention Michel Farssac, Directeur des ressources Humaines d'Airbus Helicopters.

Monsieur

Dans le cadre de la reprise d'activité progressive et des visites de secteur concerné nos élus CSSCT ont pu constater des écarts entre les prévisions de mise en œuvre des procédures sanitaires et la réalité du 23 mars 2020, tel que :

MRO : Pas suffisamment de masques et de gants / Alternance horaire toute les cinq semaines au lieu des deux semaines.

Piste NH90 : Alternance horaire toute les cinq semaines au lieu des deux semaines.

MECA : Organisation de travail en 3x8 → rencontre des équipes / Problème de combinaison blanche, laissé à l'arbitrage des salariés alors qu'elles doivent être imposées par le hiérarchique. Quid de la gestion du Chrome 6 ?

G1 : la hiérarchie de secteur n'a pas prévu de rotation d'équipe.

Etage cote F1 au 1er étage ETZI présence de salariés, managers et sous-traitants. Secteur non conforme au niveau sanitaire et non prévu pour une reprise à ce jour (Reprise ET normalement reportée à mardi 24).

W3 : activité de piste Super Puma, une dizaine de salariés y compris avec des salariés étrangers (bâtiment non visité hier dans le cadre des reprises d'activité) et non conforme en signalétique et espace sanitaire.

E2 : Présence de quelques salariés et managers alors que sanitaires non conformes ainsi que salle de pause. Bâtiment non visité par le CSSCT hier, et ne devait donc pas redémarrer aujourd'hui.

K1 : présence de salariés ETX cote G1 et côté sécurité civile, sanitaires et marquages non conformes.

W4 : 1er Étage, la plupart des bureaux occupés (y compris sous-traitant ETL) Programme EX (démarrage prévu ultérieurement).

CM48 : présence de salariés au 1er et 2ième étage. Ce bâtiment ne fait pas parti des bâtiments que nous avons passé en revue. Donc il ne devrait y avoir aucune activité.

Peinture C4 : Mesures terminées ce matin alors que des salariés sont déjà présents.

Service Flector M1 : bâtiment non audité, mais présence de salariés sur secteur ce matin. (Cela découle de l'oubli par la Direction de contrôle CSSCT de l'activité Centre de Services dans sa totalité).

Nous vous demandons expressément de remédier à ces situations anormales mettant en péril la santé et sécurité des salariés. Nos élus seront évidemment présents demain afin de vérifier que les points ci-dessus ont traités et remonter les écarts à venir.

Nous profitons de ce courrier pour demander suite à l'accord de groupe « Récupération des heures et jours perdus dans le cadre de l'épidémie de COVID19 » et en particulier de son article 9 dans la mise place d'un horaire réduit (vacation de 6h payé 8h pour tous les types d'horaires.) par exemple, Cela permettrait d'assurer une période suffisante entre deux équipes pour le nettoyage des locaux en particulier à la MECA bâtiment N1-4.

Cependant nous restons convaincus pour éviter la progression du COVID19 reste le confinement total hors activités vitales, pour notre entreprise et nos clients étatiques et para civil.

Cordialement

Le DSC FO
Sylvain DOLZA

Le DSC CFE-CGC
Claude BOCOVIZ

Le DSC CFTC
Marc DEHAN