

Déclaration CFE-CGC au CSE-E du 25 octobre 2024

Les élus CFE-CGC sont consultés sur la méthodologie de redéploiement du NH90 et du Tigre.

Cette méthode vise à repositionner les salariés du secteur des gouvernementaux qui va subir une baisse de charge importante. Nous constatons qu'une analyse détaillée par métier et par poste a bien été réalisée, que l'identification des besoins actuels et à venir sur le court terme a bien été tracée. Nous notons également que la direction mettra à disposition des salariés tous les moyens nécessaires à leur mobilité (physiques ou numériques) dès la mise en place de ce dispositif, avec tous les acteurs (RH, managers, référents formation, mobilité internationale etc...).

Nous notons également que le nombre de postes proposés est supérieur au nombre de salariés concernés. Nous saluons les efforts déployés par la Direction pour arriver à une méthodologie à la hauteur des enjeux afin de nous permettre de donner un avis éclairé sur cette consultation. Nous avons obtenu des réponses satisfaisantes concernant le processus de traitement de "refus de poste". Nous revendiquons que tous les cas soient traités dans cet esprit de négociation et de concertation et cela sans mesure coercitive.

Bien évidemment nous n'oublions pas le sujet de la classification, car ce point fera l'objet d'une consultation en janvier prochain. Nous serons vigilants sur le contenu des propositions faites aux salariés.

La CFE-CGC mesure l'importance de ce redéploiement qui risque de faire jurisprudence dans le Groupe. Comme la CFE-CGC l'a toujours fait, nous traiterons ces sujets avec équité et discernement.

Les élus CFE-CGC donneront un avis favorable à cette consultation portant uniquement sur la méthodologie.