

## COVID-19 – Le déconfinement et après ...

Depuis le 11 Mai 2020, après 55 jours de confinement, nous avons commencé une nouvelle phase face à cette crise sanitaire Covid-19. Ce moment de déconfinement décrété par le gouvernement était attendu par nous tous, tant sur le plan familial que professionnel pour reprendre une vie un peu moins contraignante.

Mais quand est-il réellement ?

**Sur le plan sanitaire**, nous le savons bien, il ne faut pas baisser la garde et il faut continuer à se protéger, à respecter les gestes barrières pour éviter de repartir sur une nouvelle vague de contamination.

**Côté activité professionnelle**, la décision a été prise de faire revenir sur site 50 % des télétravailleurs qui seront répartis en 2 équipes. Ce dispositif complète le système mis en place en production et dans les services « supports à la production » pour assurer nos activités et le support nécessaire aux besoins de nos clients.

La CFE/CGC est intervenue pour que les salariés qui sont sujets à des situations particulières (Personne à risque, Problème de garde d'enfant, Problème de transport...) puissent continuer à poursuivre le télétravail. Sur le site, les espaces de travail ont été aménagés et les moyens de protection mis en place pour garantir autant que possible la sécurité des salariés.

La CFE/CGC, au travers les actions du CSE et de la commission CSSCT, est restée un acteur incontournable pour la mise en place et le suivi de tous ces aménagements. **La santé et la sécurité des salariés restent notre priorité.** Nous devons également saluer l'implication de l'ensemble des organisations syndicales dans la gestion de cette crise.

**Concernant le groupe Airbus**, cette crise impacte fortement la division « Airbus Avions ». **L'activité s'écroule.** On ne connaît pas réellement la durée de ce triste événement qui va toucher l'ensemble de la filière aéronautique en France mais aussi dans le monde. Nous suivons l'évolution de la situation pour vous tenir informés.

**Pour Airbus Helicopters**, de par la nature de nos activités et celles de nos clients, cette crise nous impactera moins. Mais nous devons inéluctablement réduire nos coûts. Notre Supply Chain sera également un enjeu majeur pour répondre aux fortes attentes de nos clients.

**Pour PLB**, le challenge sera de faire face à une hausse de l'activité tout en contrôlant nos dépenses. La CFE/CGC suivra tout particulièrement :

- La réussite de l'industrialisation des nouvelles activités (GRC1, Starflex....)
- Les actions mises en place pour répondre aux attentes de nos clients.
- L'adéquation des moyens humains et industriels
- Le transfert de la réparation des pales du site de Donaüworth vers PLB
- Le maintien de l'ensemble du périmètre actuel (Bâtiment + ressources) sur le site de PLB

Pour réussir à atteindre ces objectifs, des groupes de travail vont définir une méthode pour y arriver. .

La CFE/CGC s'engagera pour que tous les secteurs du site et tous les salariés soient impliqués dans cette démarche de changement. Il y va de notre réussite...

***Le changement, c'est un état d'esprit. Il n'y a rien de négatif s'il s'opère dans la bonne direction...***