



Marignane, le 2 septembre 2020

Déclaration CFE-CGC au CSE-C du 02 Septembre 2020

Avis de la CFE-CGC sur le projet de réorganisation ET.

Les élus CFE-CGC au CSE-Central sont consultés ce jour sur le projet de réorganisation de la Direction Technique « ET ».

La CFE-CGC s'est impliquée voici deux ans dans la démarche des New Ways of Working en relevant qu'il serait compliqué de mettre en place de nouvelles méthodes de travail collaboratives si l'organisation et certains processus associés n'y était pas adaptés. La démonstration a été faite à travers les cas pilotes de la nécessité d'une réorganisation structurelle.

Le constat d'un système organisationnel devenu sclérosé, victime parfois d'inconsistance de fonctionnement, demandant toujours plus de reporting et compliquant les boucles décisionnelles, implique le besoin de changement.

La cartographie du référentiel des compétences de la communauté ET a conforté ces constatations et fait ressortir un déséquilibre entre les activités d'Etudes/Conception et les charges administratives.

Un virage est donc nécessaire afin de redynamiser le système en remettant au cœur des prérogatives la créativité, l'autonomie, l'innovation et la responsabilisation au bénéfice d'une performance attendue pour un Bureau d'Etudes aéronautique.

La CFE-CGC note que la Direction propose de prendre ce virage au travers de deux leviers indissociables que sont la simplification de l'organisation et les nouvelles façons de travailler en équipes pluridisciplinaires (Squad).





AIRBUS HELICOPTERS



Déclaration CFE-CGC au CSE-C du 02 Septembre 2020

Ce changement d'organisation et de méthodes de travaux doit avant tout avoir pour objectif de répondre aux attentes des équipes managériales et des collaborateurs afin de les fédérer. Il devra en outre être impérativement garant d'un retour à la genèse de la technique de l'Aéronautique, et également revaloriser les Métiers et les individus dans la durée.

Pour la CFE-CGC les Métiers seront la clé de voute de cette nouvelle organisation et des nouvelles façons de travailler, dont la répartition Squad/Métier visée par la Direction est de 80/20.

Suite à un long cycle d'expérimentations au travers des cas pilotes, la montée en nombre et en charge des Squads devra être prudemment pilotée. La CFE-CGC sera attentive à ce déploiement. En ce sens, est-il applicable à la Direction Technique à hauteur de 80% ? Si les cas pilotes répondaient aux critères du modèle d'évaluation, le système devra être strictement borné de sorte à ce que les futures Squads ne puissent ni déroger au modèle, ni en dévoyer les règles conceptuelles. La CFE-CGC attire l'attention sur le risque que la réussite de ce projet pourrait ne pas être au niveau tel qu'attendu en cas de dérive de ces principes.

Enfin l'accompagnement dans le changement devra être irréprochable, tant dans la gestion de l'humain, que dans la gestion des ressources et des compétences.

La CFE-CGC sera particulièrement attentive à la situation de celles et ceux appelés à ne plus assurer de fonction managériales, point critique, où il est attendu un haut niveau de réponses dans les propositions de réorientation mais également dans le soutien à ces personnes au quotidien. L'expérience démontre que ces changements d'affectation ou de statut peuvent être des sources anxigènes telles que relevées par le CSSCTC au travers de ses recommandations.

De même, le suivi d'évolution de carrière des salariés ne devra pas souffrir de contradiction entre futures hiérarchies organisationnelles et fonctionnelles.

**POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT**



 : Cfe-Cgc Airbus Helicopters

 : 58613 ou 44394

*Téléchargez votre
application*



Disponible sur
App Store

DISPONIBLE SUR
Google play



AIRBUS HELICOPTERS



Déclaration CFE-CGC au CSE-C du 02 Septembre 2020

Pour la CFE-CGC, la réussite passera également par le renforcement et le développement des compétences Métiers, fondations du fonctionnement des Squads, mais également par l'établissement de passerelles robustes entre les activités de Recherches et celles de Développement qui devront présenter un axe de stratégie R&D consolidé afin d'assurer le succès dans les futures innovations.

S'agissant des nouvelles façons de travailler conduisant à cette réorganisation, qu'en est-il des différents processus et outils impactés ? Pour la CFE-CGC la simplification de l'organisation, New Ways of Working, nécessite de réviser et d'adapter certains d'entre eux. Or rien n'a été présenté en ce sens sur ce point-là !

En ce qui concerne le rattachement de l'architecture industrielle (ETC) à l'Industrie, la CFE-CGC regrette que sa suggestion de création d'un véritable Bureau des Méthodes n'ait pas fait l'objet de plus d'attention entre la réorganisation de la Direction Technique proposée ce jour et celle de l'Industrie récemment déployée. Pour la CFE-CGC conception et production doivent être beaucoup plus imbriquées dans la logique industrielle d'AIRBUS Helicopters.

Malgré tout, la CFE-CGC espère que ces nouvelles façon de travailler en équipes pluridisciplinaires associées à cette nouvelle organisation, induisent un changement d'état d'esprit visant à réduire, voire annihiler, la notion de « silos » encore observée.

En complément des remarques remontées par la CFE-CGC à la Direction Technique au travers des audits qu'elle a menés tout au long des différentes phases pilotes, et sous réserves des points d'attention sus-cités, les élus CFE-CGC au CSE Central donneront un avis Favorable sur le projet de réorganisation de la Direction Technique.

**POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT**



: Cfe-Cgc Airbus Helicopters

: 58613 ou 44394

*Téléchargez votre
application*



Disponible sur
App Store

DISPONIBLE SUR
Google play