

**« Des idées,
tout le monde en a,
souvent les mêmes,
ce qu'il faut c'est
savoir s'en servir. »**

Coluche

Pour la CFE-CGC, le contact humain est et restera essentiel.

Ainsi, la digitalisation devra faciliter l'accès à toutes les prestations du CSE, pour tous les salariés, quelles que soient leurs contraintes :

géographiques (Florides, Jaï, VSR, NHI et Expat), familiales, d'horaire de travail, de santé,...

Mais, même digitalisées, les prestations actuelles du CE vous suffisent-elles ?

L'équipe CFE-CGC développera ainsi les Activités Sociales, Sportives et Culturelles, vers toujours plus de services, de proximité et de respect de l'environnement.

Pour autant, il ne suffit pas de dématérialiser pour préserver l'environnement !



(*) Pas de démagogie, toutes nos propositions sont finançables, durables, légales, et ne donneront pas lieu à une augmentation des charges sociales, ni du niveau d'imposition des salariés bénéficiaires.

Présidente de la Commission CE « Développement Durable » depuis 2011, la CFE-CGC veut aller plus loin...

**En votant CFE-CGC les 19, 20 et 21 novembre
Vous nous donnerez la possibilité
de porter vos idées**

Le CSE vu par la CFE-CGC

À votre écoute, pour encore mieux répondre à vos besoins

Vacances loisirs & voyages

- **Prise en charge** du supplément single pour les célibataires/parents isolés
- **Prise en compte** des locations de voiture pour les VOLIB
- **Révision** des Quotients Familiaux (parents isolés, divorcés)
- **Subvention** de 50% sur un dossier VOLIB et VLA si le salarié n'a pas bénéficié de subvention VLA l'année N-1
- **Augmentation** du nombre de séjours groupes à petit budget
- **Développement** du pack voyages moins de 27 ans
- **Augmentation** de la **CAPACITÉ D'ACCUEIL** du centre aéré au complexe sportif en réalisant des travaux d'agrandissement
- **Élargissement** des activités associatives (LAC et ASAH) aux enfants
- **Création** d'un espace agréable et sécurisé pour l'attente de vos enfants sur le site.

Quid des 2 derniers hôtels (Praloup & Montgenèvre) détenus par le CE ? STOP ou ENCORE ?

Lancement d'une expertise patrimoniale : capital immobilisé/frais de fonctionnement/coûts d'entretiens versus Taux d'utilisation des salariés AH (~5%)/ Les économies réalisées financeront :

- **Création** du « Joker Vacances » : 1 voyage subventionné à 60% dans la limite du plafond VLA 1 fois d'ici 2023
- **Augmentation** du plafond de subvention VLA (VOLIB, Flash...) de 150€ par enfant à charge
- **Extension** du pack voyages moins de 27 ans jusqu'à 29 ans
- **Création** du COLOLIB : « Colonie Liberté » subventionné à 30%, 2 dossiers par an / enfant
- **Passage** de 4 à 5 dossiers volib / an

Complexe Sportif et Culturel

- **Réfection et couverture** du terrain multisports
- **Réfection et mise aux normes** des deux terrains Football et Rugby
- **Installation** d'un préau en cohérence avec l'agrandissement du Centre Aéré
- **Accès internet** Wifi partout sur le Complexe Sportif et Culturel

Divers

- **Réaménagement des espaces et extension des horaires** pour les services : coopérative, billetterie, médiathèque, service commercial.
- **Extension** des horaires de rendez-vous du Centre de Santé de 7h45 à 17h30 en continu
- **Ouverture** des bons rentrée scolaire, fête des mères à toutes les enseignes
- **Création** d'une nouvelle subvention sur les services billetterie : spectacle, opéra, etc.

Le CSE est pour la CFE-CGC le premier acteur du renforcement du lien social et de votre Qualité de Vie au Travail

- **Maintien des prestations CSE pour les enfants dont le parent salarié est décédé**
- **Pérennisation** du coffret gourmand offert à tous les salariés
- **Création** d'une conciergerie téléphonique de services (prestations à domicile, accompagnement personnalisé, aide aux aidants, handicap...)
- **Création** d'un pôle de services automobile :
 - Organisation de stages de rattrapages de points non subventionnés sur site hors temps de travail
 - Partenariat avec un centre de contrôle technique
 - Accompagnements administratifs : certificat de cession, carte grise, etc.
 - Nettoyage de véhicules...
- **Proposition** de tarifs préférentiels pour les vols en hélicoptère pour tous les salariés en plus des baptêmes de l'air offerts aux nouveaux embauchés
- **Création** de la « Journée des Familles et des Associations sportives et culturelles »
- **Développement** d'activités bien-être, cross-training, cross-fit, coaching sportif, etc.

Restauration

Continuer le déploiement d'espaces de bien-être : élargissement de l'offre « terrasse » au U6, réaménagement des espaces tout en dynamisant l'offre dans sa globalité incluant « Paul ».

L'accent sera porté sur le bio et le fait-maison : déploiement d'un partenariat avec le chef étoilé SOURRIEU et proposition de cours de cuisine pour les salariés ! Là encore la CFE CGC souhaite rapprocher les hommes et leurs savoir faire.

Et d'autres nouveautés :

- **Subvention et évolution** de la prestation de restauration rapide « Paul »
- **Ré-aménagement** des salles et redesign des cafeterias avec élargissement de l'offre
- **Insonorisation et création** d'espaces de co-working dans les kiosques au W1
- **Possibilité de réserver** une table pour déjeuner avec les fournisseurs

L'Environnement, une préoccupation quotidienne

Le complexe sportif et culturel

sera audité, et les travaux nécessaires pour le rendre éco-responsable, sûr et équipé des technologies du 21^e siècle seront lancés.

- **Mise en place de solutions à économie d'énergie** (éclairages LED, chauffage, arrosage, etc.)
- **Bornes électriques** de recharge véhicule

Vacances loisirs et voyages

- **Afficher l'empreinte carbone** de tous les voyages et proposer aux voyageurs une compensation carbone volontaire (type Good Planet® ou autres)
- **Augmenter la subvention VOLIB** (à 35%) pour les voyages éco-responsables : voyage d'étude pour le compte d'associations environnementales, ONG

Associations

- **Lancement et soutien d'initiatives** de salariés : association de « jardins partagés »
- **Création d'une subvention** conditionnée à des opérations de développement durable

Restauration

- **« Zéro plastique »** dans nos restaurants d'entreprise (bouteilles plastiques, gobelets...)
- **Suppression des tickets** de caisse papier
- **Ajout d'une offre végétarienne** au repas de Noël

Divers

- **Étendre** l'offre jouets de Noël à des matériaux plus durables (bois...)
- **Développement** d'un stand bio à la Coopérative (produits ménagers, soins du corps...)
- **Mise en place de collectes** de jouets de Noël et de livres pour enfants aux profits d'associations

La dématérialisation, pour vous simplifier la vie

Centre de Santé

- **Prise de rendez-vous en ligne**, téléconsultation
- **Commande et récupération de médicaments directement sur sites** (Marignane et Florides)

CE / Coopérative / Médiathèque

- **Inscriptions en ligne** pour toutes les commissions et toutes les commandes (exemple : centre aéré, colonies, ...)
- **Achat dématérialisé** et subventionné 24/24h de places de cinéma et de Chèque Culture
- **Mise en place de la plateforme** « Remises partenaires » (remises accordées par des fournisseurs aux salariés AH)
- **Création de la coopérative 4.0** : plus accueillante, plus design, plus digitale
- **Ne nouvelles offres :**
 - **Achat de pièces** auto, hifi, électroménager, etc. en ligne avec livraison
 - **Développement des achats groupés** et des actions de déstockage
 - **Dématérialisation** des prestations de la médiathèque

Restauration

- **Dématérialisation des tickets** restaurants « invités »
- En complément du « **Bon Plan** » pour le dîner, déploiement du « click & collect » : réservation du déjeuner en ligne (Paul)



LES 19, 20 ET 21 NOVEMBRE
RENOUVELEZ VOTRE CONFIANCE EN LA CFE-CGC

POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT

Comité Social et Economique



Administratifs
Techniciens
Maîtrises
Ingénieurs
Cadres

AIRBUS HELICOPTERS

Votez les 19, 20 & 21 novembre 2019

Le **+** syndical



CSE = CE + DP + CHSCT
Dans tous les cas nous devons résoudre l'Équation...

Continuez à nous faire confiance !

