



Vendredi 8 mars 2019

Où en sommes-nous le 8 mars 2019 ?

Egalité Professionnelle entre les Femmes et les Hommes

CHIFFRES CLÉS DES INÉGALITÉS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DANS LE MONDE DU TRAVAIL

Mai 2018

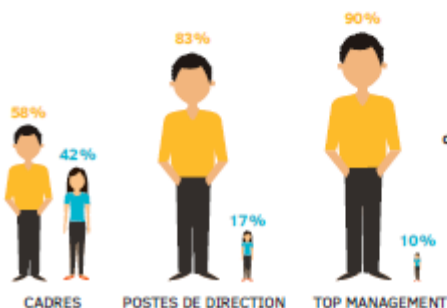


« Il y a 9 % d'écart à travail égal, statistiquement on appelle ça l'écart inexplicable. Pour moi, il n'est pas inexplicable mais inexplicable et inadmissible. Mobilisons-nous pour réduire cet écart. »

Muriel Pénicaud,
ministre du Travail

Il y a **25 %** d'écart entre les salaires d'une femme et d'un homme, en grande partie parce qu'elles n'ont pas accès aux mêmes carrières et mêmes emplois.

Même à travail égal, la différence est de **9 %**.



Il y a une inégalité d'accès aux carrières: dans les entreprises, **42%** des cadres sont des femmes, elles ne sont plus que **17%** à des postes de direction et seulement **10%** dans le top management.

La mise en œuvre de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein des entreprises est non seulement une obligation légale mais aussi un gage de justice sociale et de performance économique

L'inégalité femmes-hommes est **l'enjeu de tous**. Pouvez-vous tolérer que votre compagne, vos filles aient un salaire moins important que celui des hommes et une carrière avec des perspectives amoindries ?



Revendication CFE-CGC: mettre fin au risque discriminatoire d'une maternité sur l'embauche et l'évolution de carrière

Une **augmentation du nombre de jours de congés paternité** pour permettre aux pères de s'investir davantage dans leur vie familiale et contribuer à l'équilibre professionnel et personnel

Pays	Nb jours de congés pour le père	Nb jours de congés pour la mère
Suède	480	480
Norvège	112	315
Espagne	112	112
Slovénie	90	105
Islande	90	90
Finlande	54	105
Lituanie	30	126
France	14	112



Chez Ikea France, par exemple, le congé paternité a été porté à 5 semaines, pourquoi pas nous ?
La CFE-CGC poursuivra cette négociation sur le plan National !

Quelques chiffres AIRBUS Helicopters

Chiffres, salaires moyens extraits du bilan social H-F 2017 (Chiffres 2018 non parus à ce jour)

	Effectifs		
	F	H	% F
Cadres	1027	3261	24%
Administratifs	186	38	83%
Techniciens	262	3013	8%
Maîtrise	-	158	0%
Ouvriers	27	649	4%

	Rémunération moyenne		Age moyen	
	F	H	F	H
Cadres	4704	5132	42,9	45,6
Administratifs	3324	3090	48,7	53,2
Techniciens	2857	2872	42,9	44,8
Maîtrise	-	3359	53,9	45,4
Ouvriers	2148	2129	34,8	32,1

Nous pouvons faire le constat que chez AIRBUS Helicopters, les inégalités salariales Hommes/Femmes tendent à se réduire, même si des efforts restent à accomplir. La CFE-CGC s'emploie à atteindre une égalité. C'est une action menée tous les jours pour l'ensemble des salariés du groupe.

POUR VOUS AVEC VOUS PARTOUT



Téléchargez votre Application



Disponible sur **App Store**

DISPONIBLE SUR **Google play**



<https://cfecgc-applicopters.fr>



Cfe-Cgc Airbus Helicopters



: 58613 ou 44394