

Politique Salariale 2022

6,6% sur 2 ans

La CFE-CGC a signé !



Tout au long de cette négociation atypique du fait du pluriannuel, la CFE-CGC s'est attachée à défendre les intérêts des salariés dans cette période d'incertitude aggravée par le contexte géopolitique actuel.

Grâce à la qualité du dialogue social dans l'entreprise, la CFE-CGC a notamment obtenu :

- un niveau de politique salariale supérieur à celui d'avant crise ;
- trois dates de distribution distinctes, une en 2022 et deux en 2023 ;
- une clause de révision (réunion début 2023) afin de garantir un complément de politique salariale en 2023 en cas de dérive de l'inflation en 2022 ;
- une GES (Garantie d'Evolution Salariale) au 1^{er} octobre 2023.



| | | 07/2022 - 06/2023 | 07/2023 - 06/2024 |
|-------------------------|----|---|---|
| Non Cadres | AG | 60 € pour tous (ce qui représente 2,1% de budget) au 01/07/2022 | 1% au 01/07/2023 |
| | AI | 1,5% au 01/07/2022 Mini 60 € | 1,8% au 01/06/2023 & 01/10/2023 Mini 50 € |
| Cadres L5 | AG | 2% au 01/07/2022 Mini 80 € | 1% au 01/07/2023 |
| | AI | 1,6% au 01/07/2022 Mini 100€ | 1,8% au 01/06/2023 & 01/10/2023 Mini 100€ |
| Cadres L4 | AI | 3,6% au 01/07/2022 | 2,8% au 01/07/2023 |
| Mesures Complémentaires | | 1000 promotions | 1000 promotions |
| | | Salaire plancher 1740 € | GES* sur 2 ans : 125€ pour les NC 175€ pour les C (hors L4) au 01/10/2023 |
| | | Evolution valeur du point 2,1% | Evolution valeur du point 1% |
| | | Clause de révision 1 ^{er} trim 2023 | |
| TOTAL | | 3,6% | 2,8% + 0,2% GES* (hors L4) |

La CFE-CGC, après avoir recueilli l'avis favorable de ses conseils syndicaux et considérant qu'elle avait été entendue dans cette négociation, a décidé de signer l'accord de politique salariale.

S'opposer parfois

Proposer toujours

Construire souvent