



Politique Salariale 2022

Dernier Acte : arrivée presque sur le fil

La Direction a présenté sa dernière proposition qui s'établit à **6,6%** sur 2 ans (du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2024) :

		07/2022 - 06/2023	07/2023 - 06/2024
Non Cadres	AG	60 € pour tous (ce qui représente 2,1% de budget) au 01/07/2022	1% au 01/07/2023
	AI	1,5% au 01/07/2022 Mini 60 €	1,8% au 01/06/2023 & 01/10/2023 Mini 50 €
Cadres L5	AG	2% au 01/07/2022 Mini 80 €	1% au 01/07/2023
	AI	1,6% au 01/07/2022 Mini 100€	1,8% au 01/06/2023 & 01/10/2023 Mini 100€
Cadres L4	AI	3,6% au 01/07/2022	2,8% au 01/07/2023
Mesures Complémentaires		1000 promotions	1000 promotions
		Salaire plancher 1740 €	GES* sur 2 ans : 125€ pour les NC 175€ pour les C (hors L4) au 01/10/2023
		Evolution valeur du point 2,1%	Evolution valeur du point 1%
		Clause de révision 1 ^{er} trim 2023	
TOTAL		3,6%	2,8% + 0,2% GES* (hors L4)

*GES (Garantie d'Evolution Salariale) : si un salarié n'a pas perçu une augmentation de salaire (AI + AG) égale à 125 € pour les NC et 175 € pour les C sur la période, alors il recevra le complément au 1^{er} octobre 2023.

Pendant cette négociation, la CFE-CGC a obtenu :

- la **revalorisation du niveau global de + 0,9%** (sur 2 ans) ;
- des **AG pour tous**, accompagnées d'une GES ;
- une **clause de révision au 1^{er} trimestre 2023** ;
- **deux campagnes** de distribution **en 2023** ;
- une politique salariale plus conséquente la première année ;
- une date de distribution pour les AI L4.

Votre soutien massif a contribué à ces dernières avancées.
Nous vous remercions.

L'accord sera mis à la signature en fin de semaine. D'ici là, la CFE-CGC réunira ses conseils syndicaux.