



# Polsal 2022 : Transparence 2021

Ce jour a été lancé le top départ des négociations sur la politique salariale 2022, avec la transparence sur la politique salariale 2021.

## Petit rappel sur ce qui avait été négocié : 2% au global

- Un budget de 1.6% sur la période du 01/07/2021 au 30/06/2022 avec une seule distribution au 01/07/2021.
  - Cadres : 1,6 % d'AI (avec un mini d'AI de 110€ pour la catégorie des L5).
  - Non Cadres : 0,4 % d'AG et 1,2 % d'AI avec AI mini de 45€ pour les NCNF et 55€ pour les NCF.
- Promotions avec une distribution au 01/04/2021 et un budget d'accompagnement de 0,3 % :
  - 772 Non Cadres, 18 techniciens référents, 31 NC->C.
  - 124 3A et 55 3B.
- Mesure d'accompagnement des mobilités associée à un budget supplémentaire de 0,1 % géré par les Ressources Humaines.

## Résultats de l'application de la politique salariale cadre 2021 : AI, Promos, Mobilités

Cadres	Effectifs	Nombre de bénéficiaires		Crédit utilisé
		En nombre	En %	En%
<b>Position I à IIIB</b>	<b>3973</b>	<b>2413</b>	<b>60.73%</b>	<b>2.14%</b>
Moins de 50 ans	2711	1827	67.39%	2.62%
entre 50 et 60 ans	1020	530	51.96%	1.27%
60 ans et plus	242	56	23.14%	0.52%
F	1007	626	62.16%	2.28%
H	2966	1787	60.25%	2.10%
<b>Position IIIBX à IIIC</b>	<b>331</b>	<b>200</b>	<b>60.42%</b>	<b>1.67%</b>
moins de 50 ans	110	84	76.36%	2.42%
entre 50 et 60 ans	171	105	61.40%	1.52%
60 ans et plus	50	11	22.00%	0.53%
F	52	33	63.46%	2.06%
H	279	167	59.86%	1.60%

### Pour les cadres

- AI : Un budget de 1,7% a été distribué pour 1,6% négocié. La médiane à 110€ et la moyenne à 142€ font ressortir que la majorité des bénéficiaires ont eu 110€ !
- Promos : 214 cadres ont bénéficié d'une promotion (179 négociées). 32 passages non-cadre à cadre réalisés (31 négociés). Montant moyen de l'accompagnement des promotions : 318 €.
- Mobilités : 171 cadres ont bénéficié d'un accompagnement dans le cadre d'une mobilité avec un budget moyen à 141 €.

## Résultats de l'application de la politique salariale non-cadre 2021 : AI, Promos, Mobilités

Non Cadres	Effectifs	Nombre de bénéficiaires		Crédit utilisé
		En nombre	En %	En%
Moins de 50 ans	2906	2258	78.00%	1.77%
entre 50 et 60 ans	1115	776	70.00%	1.21%
60 ans et plus	225	91	40.00%	0.66%
F	494	347	70.00%	1.51%
H	3752	2778	74.00%	1.57%
<b>Total</b>	<b>4246</b>	<b>3125</b>	<b>74.00%</b>	<b>1.60%</b>

### Pour les non cadres

- AI : Un budget de 1,21% a été distribué pour 1,2% négocié. La médiane est à 55€ et la moyenne à 56€.
- Promos : 776 non-cadres ont bénéficié d'une promotion (772 négociées). Montant moyen de l'accompagnement des promotions: 52 €.
- Mobilités : 92 non-cadres ont bénéficié d'un accompagnement dans le cadre d'une mobilité avec un budget moyen à 65 €.

### Considérations CFE-CGC

*Toutes les mesures négociées dans le cadre de la politique salariale 2021 ont été respectées et dans certains cas dépassées.*

*Cette politique salariale fait ressortir des inégalités entre les jeunes et les seniors. Il est important, avec l'allongement des carrières, de continuer à motiver et à reconnaître nos seniors.*

*A contrario la mixité H/F a fait l'objet d'une attention particulière, lisible dans les chiffres.*

*Côté cadres, cette politique salariale fait ressortir l'importance d'avoir un budget promotion bien identifié, permettant des rattrapages conséquents (problématique de la mise au mini). Idem pour le budget mobilité, qui est un sujet porté et négocié par la CFE-CGC, pour assurer une hausse de salaire pour les personnes qui font le choix d'évoluer dans leur carrière.*

*La démonstration est faite de la nécessité de budgets dédiés (AIS, Promo, Mobilité).*

## Prochaine réunion, aux alentours du 10 mars 2022

S'opposer parfois **Construire souvent** **Proposer toujours**



Disponible sur  
App Store

DISPONIBLE SUR  
Google play

Dans le cadre de sa démarche environnementale, la CFE-CGC récupère ce tract. Ne le jetez pas.