



Dugny, le 6 Janvier 2022

## 2022, et si nous parlions Emplois ?

*Pour débiter cette nouvelle année 2022, la section CFE/CGC vous souhaite à toutes et à tous une bonne année, pleine de réussites personnelles et professionnelles.*

2021 a été une année exceptionnelle pour l'activité et le développement du site qui permettent aujourd'hui de projeter PLB vers l'avenir. Les records obtenus, ne sont pas du fait du hasard mais bel et bien de l'investissement sans relâche de l'ensemble des salariés.

Pour la CFE/CGC, le site préservera son avenir, si et seulement si, nous obtenons les ressources nécessaires et conservons les compétences. L'activité en France et dans le monde redémarre. Beaucoup de sociétés dans différents secteurs cherchent à recruter.

Le site de PLB a aussi besoin de recruter pour faire face à la hausse de l'activité prévue dans les prochaines années et pour répondre à des départs en retraite.

Aujourd'hui, les 30% d'emplois flexibles, essentiellement intérimaires, ont des niveaux de salaire très faible par rapport à d'autres entreprises de l'aéronautique et d'autres secteurs.

Le constat est que ces intérimaires, qui ont été formés par Airbus, quittent la société dès qu'ils le peuvent pour aller gagner plus ailleurs et c'est bien naturel.

**Personne n'y gagne. C'est perdant pour le salarié**, qui pensait faire une belle carrière chez Airbus, et **perdant pour le site**, qui doit en permanence reformer des personnes à nos métiers spécifiques et techniques.

En revanche c'est **Gagnant** pour d'autres entreprises qui récupèrent nos salariés bien formés !

Disons-nous franchement les choses, le niveau de salaire à l'embauche que ce soit pour nos apprentis que nous avons formé durant parfois plusieurs années ou pour nos intérimaires que nous voulons garder en leur proposant un CDI **ne sont pas à la hauteur** des attentes et d'une entreprise comme Airbus « Fleuron de l'Industrie Aéronautique en Europe ». N'oublions pas non plus que l'inflation impacte directement le pouvoir d'achat et donc influe sur les prises de décision.

**TOUT LE MONDE DOIT POUVOIR VIVRE DECEMMENT DE SON TRAVAIL !**

Le cout de la vie en Ile de France est élevé par rapport à d'autres régions. Il faut donc impérativement qu'Airbus adapte les salaires à cette situation.

Intégrer des nouveaux salariés Airbus est une belle expérience mais c'est aussi un très gros challenge pour l'apprentissage des bonnes pratiques et obtenir le bon niveau de compétence. Ne gâchons pas cet investissement.

*Pour la CFE/CGC, les ressources et le maintien des compétences est la priorité pour réussir les challenges 2022 et atteindre les objectifs pour le site de PLB.*

**Donnons-nous les moyens de réussir !**

**POUR VOUS  
AVEC VOUS  
PARTOUT**



Téléchargez votre  
Application



<https://cfecgc-applicopters.fr>



: Cfe-Cgc Airbus Helicopters



: 58613 ou 44550