



Groupe AIRBUS

Election Conseil de Surveillance FCPE ESOP

Du 16 au 25 novembre vous allez élire vos représentants au Conseil de Surveillance du FCPE ESOP Airbus.

Ils seront amenés, pendant 6 ans, à défendre vos intérêts et à développer l'actionnariat salarié dans le groupe Airbus, les sociétés du périmètre du PEG (dont MBDA et ArianeGroup). **ESOP** est le principal support d'**actionnariat salarié Airbus**.



Qu'est-ce que l'actionnariat salarié ? Son importance au sein d'Airbus

L'actionnariat salarié associe **les salariés au capital du Groupe**. C'est un puissant **moyen pour aligner les intérêts des actionnaires classiques à ceux des dirigeants et à ceux des salariés**, dopant la performance de l'entreprise au profit de tous. C'est aussi un sujet d'harmonisation transnationale au sein du groupe.

L'actionnariat salarié est un geste fort qui **associe les salariés à la gouvernance de l'entreprise**. Il permet le vote des résolutions en Assemblée Générale Annuelle. De ce fait, il pèse sur la stratégie que l'AG propose de suivre à la direction exécutive.

Vous êtes actuellement 33989 porteurs de parts en France soit 0,76% du capital d'Airbus. L'élection de vos représentants au conseil de surveillance ESOP est primordiale.

L'actionnariat salarié c'est aussi **l'association des salariés au partage de la valeur** sous deux formes :

- Chaque année, l'AG décide selon le résultat, une distribution de dividendes pour partager les profits avec l'ensemble des actionnaires. Pour les porteurs de parts ESOP cela se traduit par une attribution de parts supplémentaires dans le FCPE.
- La création de valeur de l'entreprise est répercutée automatiquement sur le long terme au travers de l'augmentation de la valeur de la part ESOP. Cette valeur totalement corrélée au cours de l'action Airbus est passée de 18€, lors de son introduction en bourse à plus de 110€ actuellement.

Peu d'entreprises peuvent se targuer d'une telle performance sur deux décennies!

Qui sont les vingt candidats de notre liste ?

Notre liste présentée par la **CFE-CGC** est constituée de porteurs de parts ESOP tout comme vous. Nous partageons avec vous la **volonté de développer notre patrimoine au sein du PEG**. Nous avons la **volonté de défendre l'actionnariat salarié au profit de tous**, employés, dirigeants et actionnaires.

Ayant présidé le conseil de surveillance d'ESOP depuis 15 ans et mus par ces valeurs, nous nous engageons à vous faire bénéficier de cette expérience pour les 6 ans à venir.

Les femmes et les hommes de la liste **CFE-CGC** sont **présents sur presque tous les sites en France**. **A votre écoute**, ils peuvent remonter tous types de problématiques, d'une éventuelle difficulté administrative lors d'une augmentation de capital jusqu'à des questions qui sont posées en Assemblée Générale Annuelle.

Chaque année le conseil de surveillance désigne son représentant pour participer à l'Assemblée Générale Annuelle du Groupe pour y voter les résolutions et y porter vos questions.

Nos réalisations depuis 15 ans au sein du conseil de surveillance ESOP Airbus.

Depuis 15 ans la **CFE-CGC** œuvre pour **développer l'actionnariat salarié au sein d'Airbus**.

Nous nous engageons à poursuivre notre action pour accroître encore l'actionnariat salarié. Nous avons **obtenu l'attribution d'actions gratuites en 2010 et 2013** et la **mise en place d'un abondement** inversement proportionnel au nombre d'actions souscrites, lors des opérations ESOP. Ce mécanisme démocratique a permis de quadrupler le nombre d'actionnaires salariés depuis 2010.

Nous demandons le **maintien d'opérations ESOP annuelles**: la régularité des opérations est importante pour moyenniser les hausses ou baisses du titre et protéger le patrimoine des salariés.

Nous défendons le développement de l'actionnariat salarié avec deux objectifs:

- **associer plus fortement les salariés au partage de la valeur**
- **renforcer le poids du vote des salariés en Assemblée Générale** des actionnaires.

L'actionnariat salarié représente 2% du capital d'Airbus. C'est très inférieur à la moyenne des groupes du CAC 40 (environ 3,7% du capital). Vos candidats **CFE-CGC** proposeront des **actions concrètes pour augmenter sensiblement l'actionnariat salarié**.



Nos ambitions pour les six années de mandature à venir.

Avec la sortie de crise, le groupe va renouer avec des dividendes en hausse et associer de nouveau les actionnaires salariés à une distribution de résultat plus attractive.

Il est donc important d'**associer plus fortement les salariés à la croissance future des profits du groupe**.

Nous proposons les solutions suivantes:

- **Revoir la grille d'abondement** des opérations d'augmentation de capital pour les rendre **encore plus attractives**.
- **Permettre à toutes les entreprises du périmètre du PEG** (dont MBDA et ArianeGroup) d'**accéder de nouveau à l'actionnariat salarié du groupe**.
- Etudier la **possibilité de souscrire dans le PEG des actions Airbus issues du marché**.
- **Rétablir des opérations à effet de levier** ou le **financement des actions est assuré majoritairement par une banque** pour rendre l'effort financier indolore pour le salarié.
- **Renouveler une opération de distribution d'actions gratuites** comme obtenu en 2010 et 2013 pour permettre aux salariés les plus récents au sein du groupe, de devenir actionnaires salariés sans effort financier initial



Candidats CFE-CGC :

Laurent LEGENDRE (Airbus DS), **Corinne SCHEWIN** (Airbus Helicopters), **Thierry PREFOL** (Airbus DS), **Christine POLETTI** (Airbus Helicopters), **Benoît BOISROBERT** (Stelia), **Michèle BRIENT** (Airbus Operations), **Cédric PLUQUIN** (MBDA), **Annie SANCHEZ** (Airbus SAS), **Laurent SENDER** (ArianeGroup), **Eliane LEBEL** (Airbus SAS), **Guillaume BONNET** (Airbus Operations), **Françoise VALLIN** (Airbus Operations), **Gilles ROCHERON** (Stelia), **Benoît JOLIVEL** (Airbus Operations), **Eric OPSOMER** (ArianeGroup), **Frédéric OLIVIER** (MBDA), **Pierre DROUET FLEURIZELLE** (Airbus Operations), **Ludovic ANDREYON** (Airbus Helicopters), **Daniel MOREAU** (Airbus Operations), **Eric HORVILLE** (Stelia)