

Messieurs les Directeurs,

Le moins que l'on puisse dire est que **la situation liée au coronavirus est complexe, stressante et surtout elle laisse de nombreuses questions en suspens** que ce soit pour nos salariés expatriés en Chine ou pour les salariés concernés par des déplacements dans les zones à risque....

La dernière communication d'Airbus date du 3 février rappelant les mesures mises en œuvre pour protéger la santé et la sécurité des salariés.

La dernière information mise à disposition des salariés sur le Hub date du 5 février et rappelle qu'Airbus surveille étroitement l'évolution de la propagation du virus et applique les conseils de déplacement émis par l'Organisation Mondiale de la Santé.

Pour autant, la CFE-CGC est régulièrement interpellée sur des situations vécues par certains de nos collègues confrontés d'un côté aux recommandations de protection et d'un autre côté aux décisions du management.

- La chaîne d'assemblage de Tianjin a été fermée, elle vient de rouvrir avec le fonctionnement de 50 % de ses employés. Comment sont sélectionnés ces employés ? Comment sont-ils protégés alors qu'Airbus dit vouloir continuer à limiter les mouvements en Chine ?
- Des employés des bureaux de Pékin viennent à tour de rôle occuper les locaux comme il leur est demandé alors qu'Airbus dit vouloir inciter les salariés à travailler depuis leur domicile et fournir, si besoin, des équipements informatiques ?
- Des salariés revenant de voyages d'agrément en Chine (voyages organisés par les œuvres sociales et culturelles de nos établissements) se voient demandés par leur hiérarchie de rester quelques jours chez eux, en surveillance, alors que d'autres hiérarchies insistent pour que des salariés aillent visiter des fournisseurs dans des zones identifiées à risque ?
- Quelles seront les mesures prises au retour de nos salariés partis au salon de Singapour représenter Airbus ?

Face à ces contradictions et interrogations, la CFE-CGC demande à la direction d'intervenir et de communiquer de façon plus régulière, plus précise, plus concertée avec ses managers sur les mesures prises et à prendre face à l'évolution du coronavirus et les impacts sur les salariés.

Dans l'attente de votre réponse et de la mise en place d'un plan de communication urgent, veuillez agréer Messieurs, l'expression de mes salutations distinguées.

Françoise Vallin
Coordinatrice Groupe Airbus