

Le mardi 18 février, la CFE- CGC a participé à la réunion de bilan 2019 du groupe paritaire **Qualité de Vie au Travail (QVT)**.

La CFE-CGC rappelle qu'egfgdbdfbgfdbfdblle accorde une importance toute particulière à toutes les initiatives qui permettent d'améliorer la Qualité de Vie au Travail, comme :

- **Espace santé** en collaboration avec l'IPECA (uniquement à TOULOUSE SAS pour le moment).
- **Activités de résilience** (sophrologie, méditation...) : mise en place d'un catalogue de prestations organisées par le prestataire CHAMELEON dans Click'n buy où les managers pourront commander des prestations à réaliser avec (ou pour) leur équipe.
- **Aidants familiaux** : plateforme de connexion pour les salariés.
- Les WorkShops disponibles en ligne ou en cours de développement avec des thématiques comme le **travail sur la charge d'une équipe**, ...
- Le droit à la **connexion et au repos choisis**.

La CFE-CGC a été force de propositions pour les améliorations et sujets 2020.

La CFE-CGC a souligné l'importance de remettre **L'HUMAIN AU COEUR DE L'ENTREPRISE** et de ne pas réduire en permanence les budgets nécessaires aux actions QVT.

La CFE-CGC a demandé :

- ✚ Que les **Risques Psycho Sociaux et la QVT** soient inclus dans PeopleSafety@work.
- ✚ Qu'il y ait un représentant de la Direction issu de chacune des Divisions à chaque réunion du groupe paritaire, ceci pour **encourager le déploiement des pratiques proposées par chaque division**.
- ✚ De **travailler sur la répétitivité et le morcellement des tâches** qui génèrent inconfort physique et moral.
- ✚ De mettre en place des **groupes d'expressions des salariés** leur permettant d'apporter leurs idées sur l'amélioration de leurs pratiques opérationnelles.

Pour plus d'informations sur la QVT, contactez la CFE-CGC et suivez nos informations sur l'application My CFE-CGC.

S'opposer parfois Construire souvent Proposer toujours